

EN SERIE OM ARBETSMILJÖ



Enligt en undersökning från 2021 av Mira - det kvinnliga nätverket inom måleriförbundet - vittnar 48% av kvinnliga målare om att de utsatts för trakasserier av kollega eller kund. 34% vittnar om att de utsatts av sin arbetsgivare.

LÄNGE SEN NU? TYP INTE SETTS ALLS SEN STUDENTEN

NEJ VERKLIGEN! VAD GÖR DU NU?



JOBBAR PÅ EN LITEN MÅLERIFIRMA. DU 'RÄ?

VICKAR PÅ MÅLERI VERKSTAN AB, DU VET INNE I STAN.

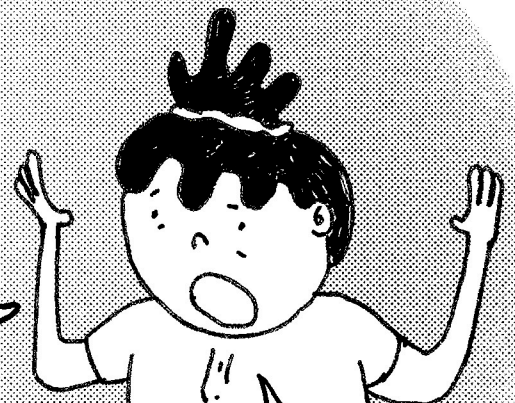


MEN DET KAN VA LITE SVÄRT, SOM TJEJ ASSÅ...

VI REPPAR TJEJERNA PÅ MÅLARLINJEN!



JÄ, ASSÅ VET DU VAD MIN KOLLEGA SA!



HAN VA UTE PÅ JOBB...

”... OCH SÅ RINGDE HAN PÅ HJÄLP. NÄR JAG DÖK UPP SA HAN:”



NEEEJ, INTE DU!
JAG BAD JU OM

HJÄLP

DETTA ÄR FAKTISKT
TUNGT!



”LIKSOM... BARA FÖR ATT JAG ÄR TJEJ! JAG HADE JU INTE ENS FÖRSÖKT HJÄLPA TILL”

Halvtung prygl
som de lätt
hade kunnat lyfta
till sammans



Ehh, okej? Förutom att kollega verkar osoft och utgår från att tjejer är svagare än killar så räknas den här typen av kommentar som ett arbetsmiljöproblem.

En bra arbetsmiljö handlar inte bara om att du ska vara trygg och säker



Det handlar också om att du har rätt att inte utsättas för trakasserier och kränkningar.



Alltså det som kollega precis utsatte henne för.

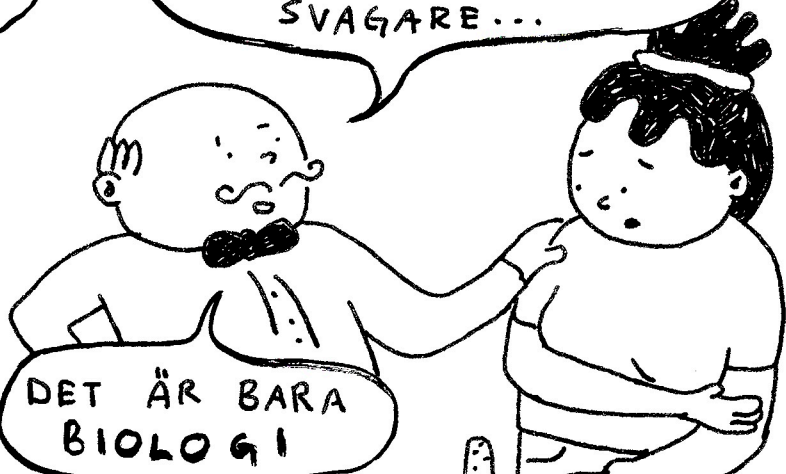
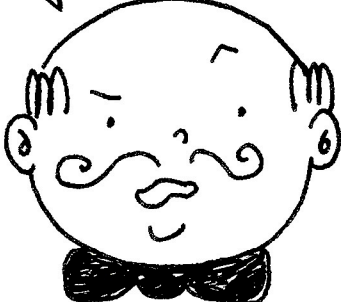


OCH DU KAN INTE TRO VAD MIN CHEF SA SEN!

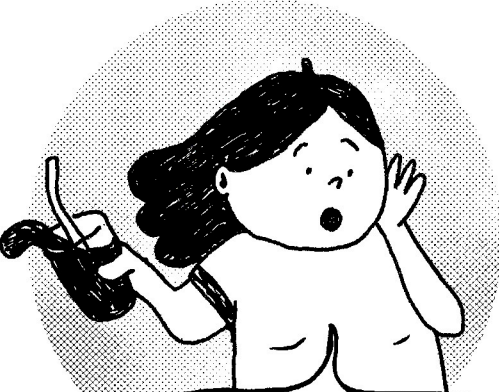
NÄ, VADÄ?

DU VET JU HUR HENRIK ÄR... LITE BUFFLIG NÄR DET KOMMER TILL TJEJER I BRANSCHEN...

DU GÖR ETT BRA JOBB VÄNNEN, MEN NI ÄR FAKTISKT LITE SVAGARE...



DET ÄR BARA BIOLOGI



MEN GUD!?! SA HAN VERKLIGEN SÄ?



MM... HELT SJUKT SAGT!



Men hållå
hållå,
stopp!



Sådär får inte Katjas chef säga till henne. Förutom trakasserier och kränkningar från kollegor så händer det att chefer säger något eller beter sig kränkande.



Skillnaden mellan en kollega som kränker

och en chef

är att chefen har makt över de anställda.



Det gör det hela mycket allvarligt. I det här fallet gör sig Katjas chef skyldig till **könsbaserad diskriminering**

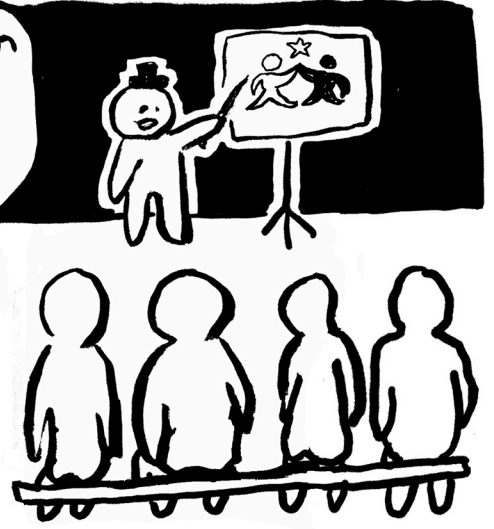
Inte bara för hur han uttrycker sig



Utän också för att det är hans skyldighet som chef att motverka såna här situationer.



Som chef är han dessutom enligt lag skyldig att löpande arbeta för att ha koll på och förbättra arbetsmiljön.



MAN FÅR HA LITE SKINN
PÅ NÄSAN I DEN HÄR
BRANSCHEN...

VERKLIGEN



SÅ VAD KAN DU GÖRA OM DU BLIR BEHANDLAD SOM KATJA?

Till att börja med
gjorde hon helt rätt
som tog upp det med
sin chef. 👍



Tystnadskultur som
beror på att en är rädd
att bli bestraffad eller
inte bli tagen på allvar
är toxisk.



Kvinnliga målare
ska inte behöva
ha skinn på
näsan. Men fram-
för allt går det
inte att förbättra en
dålig arbetsmiljö om
ingen säger något.

Det kan vara bra att ha koll på de lagar och regler som finns.

Den viktigaste är
Arbetsmiljölagen



I den står det bla att arbetsgivaren är ansvarig för att arbetsplatsen är trygg och säker för alla som arbetar där.

På många arbetsplatser finns det
Kollektivavtal mellan fackförbund och arbetsgivare.



Där står det vilka regler som gäller just på den arbetsplatsen.

En annan viktig lag är
Diskrimineringslagen

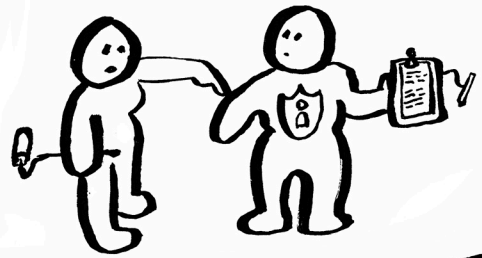


I den står det att det är förbjudet att behandla någon annorlunda pga tex kön, sexuell läggning, religion eller funktionalitet.

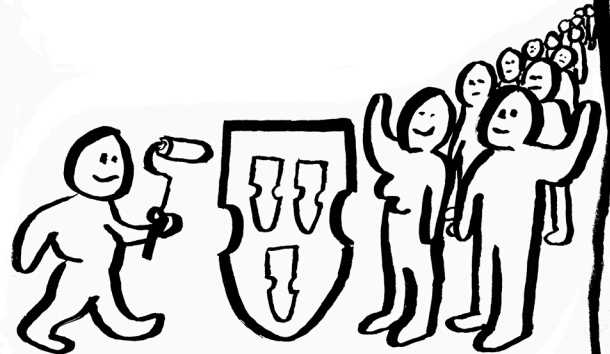
Om du upplever att du kränks/trakasseras/
diskrimineras på din arbetsplats är mina bästa
tips att:



Prata med ditt
skyddsombud



Gå med i facket



Kontakta
Diskrimineringsombudsmannen



Och kom ihåg:

DU ÄR INTE
ENSAM.



Historien om Katja är inspirerad av
uppgifter från en undersökning
publicerad i Mälarnas facktidning 2021.

Serier av
Julia Balke
&
Sofia Lucas

www.arbetslivskoll.se
arenaskolinformation